

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 33. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13 i 75/15) Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2016. godine, donijela

PLAN PRIJMA OSOBLJA ZA 2016. GODINU

Područje plana:	Ljudski resursi
Izvoditelj plana:	Ministarstvo obrane, Uprava za ljudske resurse
Suradnici:	Personalna uprava Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske Središnjica za upravljanje osobljem
Zemljopisna pokrivenost:	Republika Hrvatska
Mjesto upravljanja planom:	Ministarstvo obrane, Uprava za ljudske resurse, Zagreb
Ciljana skupina:	Prvi prijam u službu – 862 - Kadeti i vojni stipendisti – 40 - Kandidati za časnike s tržišta rada – 22 - Vojnici /mornari - 800 Prijam dočasnika – 250 Kandidati koji završavaju osposobljavanje za časnika u 2016. godini – 54 Dočasnici i vojnici/mornari koji se upućuju na osposobljavanje za časnike – 38 Državni službenici – 6
Trajanje plana:	Jedna godina
Financijski troškovi:	20.274.000,00 kuna

1. UVOD

Prijam osoblja stalni je proces privlačenja, odabira i prijma kojim se osigurava popuna ustrojbenih mjesta u Oružanim snagama Republike Hrvatske najboljim kandidatima u skladu s potrebama obrambenog sektora.

Pridobiti i zadržati kvalitetno osoblje jedan je od najvećih izazova svakog poslodavca pa tako i Ministarstva obrane.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja utvrđene strateškim dokumentima potrebno je uspostaviti odgovarajuću veličinu i strukturu obrambenog sustava na što, uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja. Namjera je da se planskim prijemom osoblja u djelatnu vojnu službu popravi dobna i obrazovna struktura osoblja, čime se istodobno oblikuje i personalna struktura.

U skladu s navedenim, a u cilju poboljšanja i uspostavljanja dugoročnog personalnog planiranja Projekcijom prijma i izdvajanja osoblja od 2014. do 2017. godine (KLASA: 805-01/13-01/110, URBROJ: 512-01-13-3, od 4. prosinca 2013.) dana je projekcija prijma i izdvajanja osoblja kroz četverogodišnje razdoblje. Navedenom Projekcijom, u cilju postavljanja jasnih okvira, utvrđeni su prioriteti i brojčane veličine u postupku prijma osoblja u djelatnu vojnu službu. Navedena Projekcija donesena je nakon donošenja Strateškog pregleda obrane (Narodne novine, br. 101/13) i usklađena je s planiranim brojčanim veličinama te istodobno omogućuje dostizanje brojčane veličine utvrđene Dugoročnim planom razvoja Oružanih snaga Republike Hrvatske 2015.-2024. (Narodne novine, br. 151/14).

2. NAMJENA PLANA

Strateškim pregledom obrane (Narodne novine, br. 101/13) kao jedan od ključnih ciljeva naglašeno je restrukturiranje i dostizanje brojčane veličine pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske do 15 000 osoba do kraja 2017. godine. Isti cilj potvrđen je i Dugoročnim planom razvoja Oružanih snaga Republike Hrvatske 2015.-2024. (Narodne novine, br. 151/14). Navedeno treba postići uz istodobni prijam osoblja kojim se djelatni vojni sastav pomlađuje te održava, a dijelom i poboljšava njegova obrazovna kvaliteta.

Osim postizanja ciljeva zacrtanih u strateškim dokumentima Planom prijma osoblja za 2016. godinu (u daljnjem tekstu: Plan) nastavlja se trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu radi uravnoteženja dobne i obrazovne strukture.

Suradnjom sa srednjoškolskim i fakultetskim ustanovama, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama te drugim djelatnostima predviđenim godišnjim promidžbenim planom javnosti se pružaju podaci o vojnom pozivu odnosno želi se Ministarstvo obrane i Oružane snage Republike Hrvatske predstaviti poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak uspješne karijere.

Planom je predviđen prijam 800 kandidata za vojnike/mornare s kojima će biti potpisani ugovori o vojničkoj službi u trajanju od četiri godine te prijam 100 kandidata za časnike s kojima će biti potpisani ugovori o osposobljavanju za časnike.

Osim navedenoga, Plan obuhvaća i prijam dočasnika koji se, osim dočasnika vojnih specijalista, primaju isključivo između ugovornih vojnika/mornara pa oni nisu novozaposleno osoblje već samo osoblje koje izobrazbom i dodjelom prvog dočasničkog čina mijenja kategoriju.

U Planu je obuhvaćena promjena kategorije kandidata za časnike (bivših kadeta i vojnih stipendista te vojnika/mornara i dočasnika) prijemom u časnike po završetku temeljne časničke izobrazbe u lipnju 2016. godine.

3. PROVEDBA PLANA

Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske utvrdit će strukturu prema rodu/službi/struci te njihovim specijalnostima u skladu s potrebama za popunu Oružanih snaga Republike Hrvatske najkasnije četiri mjeseca prije početka osposobljavanja za časnike odnosno prijma kandidata za vojnike/mornare.

Uprava za ljudske resurse, u suradnji sa Samostalnom službom za odnose s javnošću i izdavaštvo, raspisat će javni natječaj za prijam vojnika/mornara i kandidata za časnike s tržišta rada te interni oglas za upućivanje djelatnih vojnika/mornara i dočasnika na osposobljavanje za časnike.

Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo na temelju Promidžbenog plana za privlačenje osoblja u 2016. godini usmjeravat će promidžbenu kampanju radi ispunjenja Plana.

Središnjica za upravljanje osobljem u suradnji s Personalnom upravom Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske i Upravom za ljudske resurse prema propisanim postupcima i kriterijima provest će postupak provjere općih i posebnih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu te po potrebi provesti vrednovanje postignuća kandidata prema propisanim kriterijima.

Povjerenstvo za utvrđivanje prijedloga izbora kandidata za popunu slobodnih ustrojbenih mjesta na temelju javnog natječaja i Povjerenstvo za utvrđivanje prijedloga izbora kandidata za popunu slobodnih ustrojbenih mjesta na temelju internog oglasa utvrdit će prijedlog izbora kandidata.

Uprava za ljudske resurse, u skladu s ovlastima, donijet će akte o prijmu u službu, a nadležne ustrojstvene jedinice donijet će akte kojima se uređuje školovanje.

4. DINAMIKA PRIJMA OSOBLJA

Dinamika prijma kandidata za vojničke i časničke dužnosti uskladit će se s dinamikom provedbe dragovoljnog vojnog osposobljavanja odnosno s početkom osposobljavanja za časnike.

KATEGORIJA		TROMJESEČJE				UKUPNO
		I.	II.	III.	IV.	
KANDIDATI ZA ČASNIKE – NOVOZAPOSLENI	Kadeti, vojni stipendisti		15	20	5	40
	Tržište – prijam			22		22
VOJNICI / MORNARI			250		550	800
UKUPNO prvi prijam u službu			265	42	555	862

KANDIDATI ZA ČASNIKE – VEĆ U DJELATNOJ VOJNOJ SLUŽBI		TROMJESEČJE				UKUPNO
		I.	II.	III.	IV.	
Dočasnici, vojnici/mornari iz sustava – upućivanje na osposobljavanje za časnika				38		38
Kandidati za vojne specijaliste – časnici i dočasnici					100	100
Kandidati za časnike – završetak osposobljavanja za časnike			54			54

II. tromjesečje:

- prijam 15 kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju
- prijam 250 kandidata za vojnike/mornare iz naraštaja dragovoljnog vojnog osposobljavanja prethodnih godina i 2016. godine
- završetkom temeljne časničke izobrazbe u lipnju 2016. godine, dodjelom čina poručnika te rasporedom na časničke dužnosti časnicima će postati 54 polaznika temeljne časničke izobrazbe. Navedeni kandidati već su u djelatnoj vojnoj službi i to po skupinama:

- bivši kadeti primljeni u djelatnu vojnu službu na temelju ugovora o školovanju – 39
- dočasnici i vojnici/mornari iz sustava upućeni na školovanje – 15.

III. tromjesečje:

- prijam 20 kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju
- prijam 22 kandidata za časnike s tržišta rada deficitarnih struka prema iskazanim potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske (10 doktora medicine, četiri meteorologa, tri civilna pilota, tri pravnika i dva glazbenika).
- odabir i prijam 38 kandidata iz sustava (djelatnih vojnika/mornara i dočasnika) za osposobljavanje za časnika prema iskazanim potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske. Ako broj kandidata kadeta/vojnih stipendista i kandidata s tržišta rada bude manji od navedenoga, do ukupno 100 kandidata za osposobljavanje za časnika bit će primljen veći broj kandidata iz ove skupine.

IV. tromjesečje:

- prijam 550 kandidata za vojnike iz naraštaja dragovoljnog vojnog osposobljavanja prethodnih godina i 2016. godine
- prijam pet kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju.

Kandidati za vojne specijaliste bit će primani prema potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske na temelju internog oglasa iz reda časnika i dočasnika pa se ne radi o novom zapošljavanju već rasporedu na nove dužnosti.

Osim dočasnika i vojnika/mornara koji su već u djelatnoj vojnoj službi i koji će biti odabrani i upućeni na osposobljavanje za časnika, ostale skupine kandidata za časnike (kadeti/vojni stipendisti i kandidati s tržišta rada) obuhvaćaju prvi prijam u djelatnu vojnu službu.

5. PRIJAM DOČASNIKA

Uz kandidate za časnike obavit će se i prijam 250 kandidata u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme na dočasničke dužnosti.

Na dočasničke dužnosti bit će primljeno 250 kandidata isključivo između ugovornih vojnika/mornara, s kojima će pri prijmu u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme biti raskinuti ugovori o vojničkoj službi.

Ova skupina ne obuhvaća novi prijam u djelatnu vojnu službu nego samo promjenu kategorije osoblja koje je već u službi.

6. PRIJAM DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U ORUŽANE SNAGE REPUBLIKE HRVATSKE

U skladu s člankom 47. stavkom 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13 i 75/15) prijam državnih službenika i namještenika u službu u Oružane snage Republike provodi se u skladu s potrebama utvrđenim u Planu prijma osoblja.

U 2016. godini potreban je prijam šest državnih službenika u službu u Oružane snage Republike Hrvatske.

7. PRAĆENJE I IZVJEŠĆIVANJE

Uprava za ljudske resurse odgovorna je za provedbu Plana koji će nadzirati i usmjeravati te o tome radovito izvješćivati ministra obrane.

Na zahtjev Uprave za ljudske resurse sve ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske dužne su dostaviti izvješća iz svoje nadležnosti o provedbi ovoga Plana.

8. FINACIJSKI TROŠKOVI

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2016. godinu u okviru Programa P02. – Upravljanje i potpora osoblju pod Aktivnosti 22A – Prijam osoblja i izobrazba planirano je 394.000,00 kuna za sve aktivnosti prijma u Oružane snage Republike Hrvatske, prema sljedećem:

OPIS TROŠKA	IZNOS (u kunama)
Promidžba, natječaji i oglašavanja	318.000,00
Zdravstveni pregledi i psihologijska ispitivanja kandidata	76.000,00
UKUPNO	394.000,00

Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za novozaposlene u ukupnom iznosu od 19.880.000,00 kuna. Navedeni iznos osiguran je u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2016. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju, u sklopu financijski najveće Aktivnosti 21A – Troškovi osoblja i personalna potpora.

9. UPRAVLJANJE RIZIKOM

Rizici za ostvarenje ovoga Plana su:

- nedostatan odaziv kandidata za popunu deficitarnih struka kao kandidata za prijam
- nedostatan odaziv kandidata za prijam na vojničke dužnosti
- nedostatno zanimanje i broj kandidata za časnike iz sustava
- drugi rizici koji se mogu pojaviti tijekom realizacije Plana
- kratki rokovi za početne korake u ostvarenju Plana kako bi predviđena dinamika bila održana.

Mjere kojima će se smanjiti utjecaj ovih rizika na ostvarenje Plana su:

- dosljedna provedba Plana
- usmjeravanje promidžbe prema ciljanim skupinama
- redovito pratiti i razmatrati izvješća o provedbi Plana te prilagođavati i poduzimati provedbene mjere.

P R E D S J E D N I K

Tihomir Orešković

KLASA:
URBROJ:

Zagreb,